

Sitzung	Hauptausschuss - Ö - 26.10.2010
Beratungspunkt	<b>Stellenplan 2011 - Beschäftigte Vollzeit (ohne Wasserwerk und Eigenbetrieb Abwasserbeseitigung)</b>
Anlagen	1
Finanzposition	
vorangegangene Beratungen	

### Erläuterungen:

Im Entwurf des Teilstellenplanes für Beschäftigte ohne Wasserwerk und Eigenbetrieb Abwasserbeseitigung (Vollzeit) 2011 sind insgesamt 140 Stellen ausgewiesen. Im Vergleich zum Stellenplan 2010 (143 Stellen) sind dies drei Stellen weniger. Gegenüber der Stellenplan 2009 ergeben sich folgenden Änderungen:

#### 1. Weggefallene Stellen

- Nr. 18 Die Ruhephase der Altersteilzeit des Stelleninhabers endete im Jahr 2010. Die Stelle ist deshalb nicht mehr auszuweisen.
- Nr. 23 Die Ruhephase der Altersteilzeit des Stelleninhabers endete im Jahr 2010. Die Stelle ist deshalb nicht mehr auszuweisen.
- Nr. 34 Der Beschäftigungsumfang der Stelleninhaberin hat sich reduziert. Die Stelle ist deshalb neu im Stellenplan Beschäftigte (Teilzeit) ausgewiesen.
- Nr. 47 Der Beschäftigungsumfang der Stelleninhaberin hat sich reduziert. Die Stelle ist deshalb neu im Stellenplan Beschäftigte (Teilzeit) ausgewiesen.
- Nr. 67 Im Stellenplan 2010 war die Stelle als Vollzeitstelle geplant. Aufgrund der Organisation in der Kindertagesstätte Wunderfitz ist eine Besetzung in Teilzeit erfolgt. Die Stelle ist deshalb neu im Stellenplan Beschäftigte (Teilzeit) ausgewiesen.
- Nr. 68 Im Stellenplan 2010 war die Stelle als Vollzeitstelle geplant. Aufgrund der Organisation in der Kindertagesstätte Wunderfitz ist eine Besetzung in Teilzeit erfolgt. Die Stelle ist deshalb neu im Stellenplan Beschäftigte (Teilzeit) ausgewiesen.
- Nr. 76 Im Stellenplan 2010 war die Stelle als Vollzeitstelle geplant. Aufgrund der Ausweitung des Beschäftigungsumfangs (Orientierungsplan) und der damit verbundenen Organisation im Kindergarten Hubertshofen, wurde eine Besetzung mit zwei Teilzeitstellen vorgenommen. Die Stellen sind deshalb neu im Stellenplan Beschäftigte (Teilzeit) ausgewiesen.
- Nr. 112 Die Ruhephase der Altersteilzeit des Stelleninhabers endete im Jahr 2010. Die Stelle ist deshalb nicht mehr auszuweisen.

#### 2. Zusätzlich ausgewiesene Stellen

- Nr. 53 Für die Organisation der Heimattage wurde eine Stelle zusätzlich ausgewiesen.
- Nr. 79 Aufgrund Neuorganisation im Kindergarten Pfohren wurde eine Vollzeitstelle neu ausgewiesen. Dafür entfallen zwei Teilzeitstellen.

- Nr. 94 Die Stelle wurde zur Regelung der Nachfolge des Sachgebietsleiters Hochbau zusätzlich ausgewiesen (Beschluss TA vom 28.09.2010)
- Nr. 126 Ein Mitarbeiter (Nr. 123) der Technischen Dienste kam im Laufe des Jahres 2010 in die Ruhephase der Altersteilzeit. Es ist deshalb für die Nachfolge für die Dauer der Ruhephase der Altersteilzeit eine Stelle zusätzlich auszuweisen.
- Nr. 133 Ein Mitarbeiter (Nr. 132) der Technischen Dienste kam im Laufe des Jahres 2010 in die Ruhephase der Altersteilzeit. Es ist deshalb für die Nachfolge für die Dauer der Ruhephase der Altersteilzeit eine Stelle zusätzlich auszuweisen.

Nach Entgeltgruppen teilen sich die Stellen wie folgt auf:

Für den Sozial- und Erziehungsdienst ist ein Sondertarifvertrag in Kraft getreten (Entgeltgruppe S). Die unter diesen Tarifvertrag fallenden Stellen werden, weil eine Vergleichbarkeit nicht mehr gegeben ist, gesondert aufgelistet.

Entgeltgruppe	Stellenplan 2011 (Entwurf)	Stellenplan 2010
1	-	-
2	2	2
2Ü	-	-
3	11	10
4	4	5
5	20	22
6	38	38
7	-	1
8	13	30
9	16	20
10	9	9
11	1	1
12	4	3
13	1	1
14	-	-
15	1	1
<b>Insgesamt</b>	<b>120</b>	<b>143</b>

Im Sozial- und Erziehungsdienst neu ausgewiesene Entgeltgruppen S

<b>Entgeltgruppe S</b>	<b>Stellenplan 2011 Entwurf</b>	<b>(Nachrichtlich) Stellen im Sozial- und Erziehungsdienst vor Inkraft- treten des Sonderarbeitsvertrags S Entgeltgruppe E</b>	<b>Stellenplan 2010</b>
6	11	5	1
7	5	6	-
8	1	7	-
9	-	8	17
10	2	9	4
11	-		
12	1		
<b>Insgesamt</b>	<b>20</b>		<b>22</b>

14  
BM

Beschlussvorschlag  
an den Gemeinderat:

1. Dem Entwurf des Stellenplanes 2011 für die Beschäftigten (Vollzeit) ohne Wasserwerk und Eigenbetrieb Abwasserbeseitigung wird zugestimmt.
2. Bei evtl. Höhergruppierungen ist der Stellenplan 2011 entsprechend zu ändern.

Beratung: