

Sitzung	Gemeinderat - öffentlich - 11.11.2014
Beratungspunkt	<b>Haushaltsplan 2015 - Stellenplan - Entwurf</b>
Anlagen	
Finanzposition	
vorangegangene Beratungen	

Erläuterungen:

Im Hinblick auf die Umstellung des städtischen Rechnungswesens auf das Neue Kommunale Haushaltsrecht wurde das Personalabrechnungsverfahren und die Personalorganisation aktualisiert. Das neue Verfahren weist den Personalbesetzungsplan (Stellenplan) nun für alle Mitarbeiter nach der Organisation und nicht mehr nach Berufsgruppen beziehungsweise nach Beschäftigungsumfang aus. Des Weiteren sind im aktualisierten Verfahren Stellen ausgewiesen, die in der Vergangenheit im Haushaltsplan als Betrag, aber nicht als Stellen ausgewiesen wurden (z. B. Lehrer der Abendrealschule, Kassenpersonal der Schwimmbäder, Ferienbetreuungskräfte). Der Stellenplan 2015 weist insgesamt 258,25 Stellen aus. Im Vergleich mit dem Stellenplan 2014 (247,93 Stellen) sind dies 10,32 Stellen mehr. Die Stellenmehrung ergibt sich wie folgt:

▪ Produktgruppe 1113 Innenrevision	- 1,00 Stelle
▪ Produktgruppe 1114 Zentrale Funktionen „Freigestellter Personalrat“	+ 1,00 Stelle
▪ Produktgruppe 1126-12 Zentrale Dienstleistungen	+ 0,40 Stelle
▪ Produktgruppe 1126-31 Zentrale Bußgeldstelle	- 1,00 Stelle
▪ Produktgruppe 1133 Grundstücksmanagement	+ 1,70 Stellen
▪ Produktgruppe 1220 Ordnungswesen „Waffenrecht“	+ 0,20 Stelle
▪ Produktgruppe 1260 Brandschutz „Feuerwehr“	+ 0,20 Stelle
▪ Produktgruppe 2810 Sonstige Kulturpflege „Partnerschaften“	+ 0,30 Stelle
▪ Produktgruppe 3130 Hilfe für Flüchtlinge und Aussiedler	+ 0,50 Stelle
▪ Produktgruppe 4240 Bäder	+ 0,60 Stellen
▪ Produktgruppe 211001 Bereitstellung und Betrieb von Grundschulen	+ 1,02 Stellen
▪ Produktgruppe 211003 Bereitstellung und Betrieb von Grund-, Haupt- und Werkrealschulen	+ 0,23 Stelle
▪ Produktgruppe 211004 Bereitstellung und Betrieb von Realschulen	+ 1,40 Stellen
▪ Produktgruppe 36500101 Förderung von Kindern in Gruppen 0-6-Jährige	+ 4,77 Stellen
Summe	<u>10,32 Stellen</u>



Beschlussvorschlag:

1. Dem Entwurf des Stellenplanes 2015 wird zugestimmt.
2. Bei evtl. Höhergruppierungen sind diese im Stellenplan 2015 noch entsprechend zu berücksichtigen.

Beratung: