

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Sitzung                   | Gemeinderat - öffentlich - 28.03.2017   |
| Beratungspunkt            | <b>Amt 2 - Umstrukturierung der inneren Organisation der Gemeindeverwaltung</b> |
| Anlagen                   |   |
| Kontierung                |   |
| vorangegangene Beratungen |   |

### Erläuterungen:

Im Rahmen der allgemeinen Verwaltungskompetenz hat Herr Oberbürgermeister Pauly die innere Organisation der Gemeindeverwaltung hinsichtlich des Amtes 2, Kultur, Tourismus und Marketing, neu geregelt.

Das Amt wird zum 1. Juli 2017 in zwei Teile aufgeteilt:

#### **Amt 2, Tourismus und Marketing** mit den Sachgebieten

- Tourismus und Marketing,
- Vereine und
- Donauhallen.

#### **Amt 8, Kultur** mit den Sachgebieten

- Kultur, Städtepartnerschaften,
- Kunst- und Musikschule und
- Bibliothek.

Mit der Auflösung des Arbeitsverhältnisses der jetzigen Amtsleitung ist diese Umstrukturierung notwendig.

Beide Ämter sollen mit Amtsleiterstellen und unbefristet besetzt werden. Die Stellenbewertungskommission beschäftigte sich am 9. März 2017 mit beiden neuen Amtsleiterstellen und bewertete diese in der Entgeltgruppe E 11, auch unter Berücksichtigung der Geschäftsführung der Reitturnier GmbH (Amtsleitung 2) und der Geschäftsführung der Gesellschaft der Musikfreunde (Amtsleitung 8).

Nicht auszuschließen ist, dass mögliche Bewerberkonstellationen (kein hausinterner Bewerber wird zum neuen Amtsleiter 2 gewählt) dazu führen werden, dass im Amt 2 in Verbindung mit der Besetzung der Amtsleiterstelle eine Stellenmehrung um eine 100%-Stelle verbunden ist. Näheres wird der Vorsitzende in der Sitzung mündlich erläutern.

Der Stellenplan 2018 ist in diesem Falle dann entsprechend anzupassen.

BM

Beschlussvorschlag:

1. Der aktuelle Sachstand wird zur Kenntnis genommen.
2. Der Gemeinderat stimmt der Besetzung der neuen Amtsleiterstelle 2, Tourismus und Marketing, zu.
3. Der gegebenenfalls notwendigen Stellenmehrung, um eine 100 %-Stelle im Amt 2 wird zugestimmt.
4. Der Stellenplan 2018 ist gegebenenfalls entsprechend anzupassen.

Beratung: